

**Formation
à distance**

« Les **bonnes pratiques** du management à distance en situation de crise »

...ou le kit de survie du manager en télétravail...

2020, Olivier Choureaux, propriété intellectuelle Forma'up.



<https://www.formaup.com/>



Certificat QUALIOPi AFNOR n° 2020/86256.1

Votre chef de projet formation dédié

Je suis Olivier Choureaux inventeur du concept de formation : Forma'UP !

Après une expérience de top manager (Missions : Directeur formation, école des ventes, campus manager, Directeur développement R.H., Directeur commercial marketing,) au sein de grands groupes de communication et de publicité, diplômé d'un Master G.R.H. et d'une licence en marketing, en 2010, j'ai décidé de créer un nouveau concept de formation professionnelle...

Mon objectif, en créant mon cabinet, était de répondre à cette question :

" Comment dispenser des formations ludiques, simples et efficaces pour développer les compétences et la mise en application opérationnelle des apports abordés en formation? "

La réponse : " la Form'action en intra, sur mesure en pédagogie active, intelligence collective et funny learning ! "

Et tout ceci avec : écoute, éthique, ouverture et bienveillance.

Le juste équilibre pour générer motivation, envie d'apprendre et surtout la mise en pratique opérationnelle !

Et cela fonctionne bien, la preuve :

100 % de satisfaction des stagiaires.

100 % de satisfaction de nos entreprises partenaires.

Certifié QUALIOP1 par AFNOR certification.

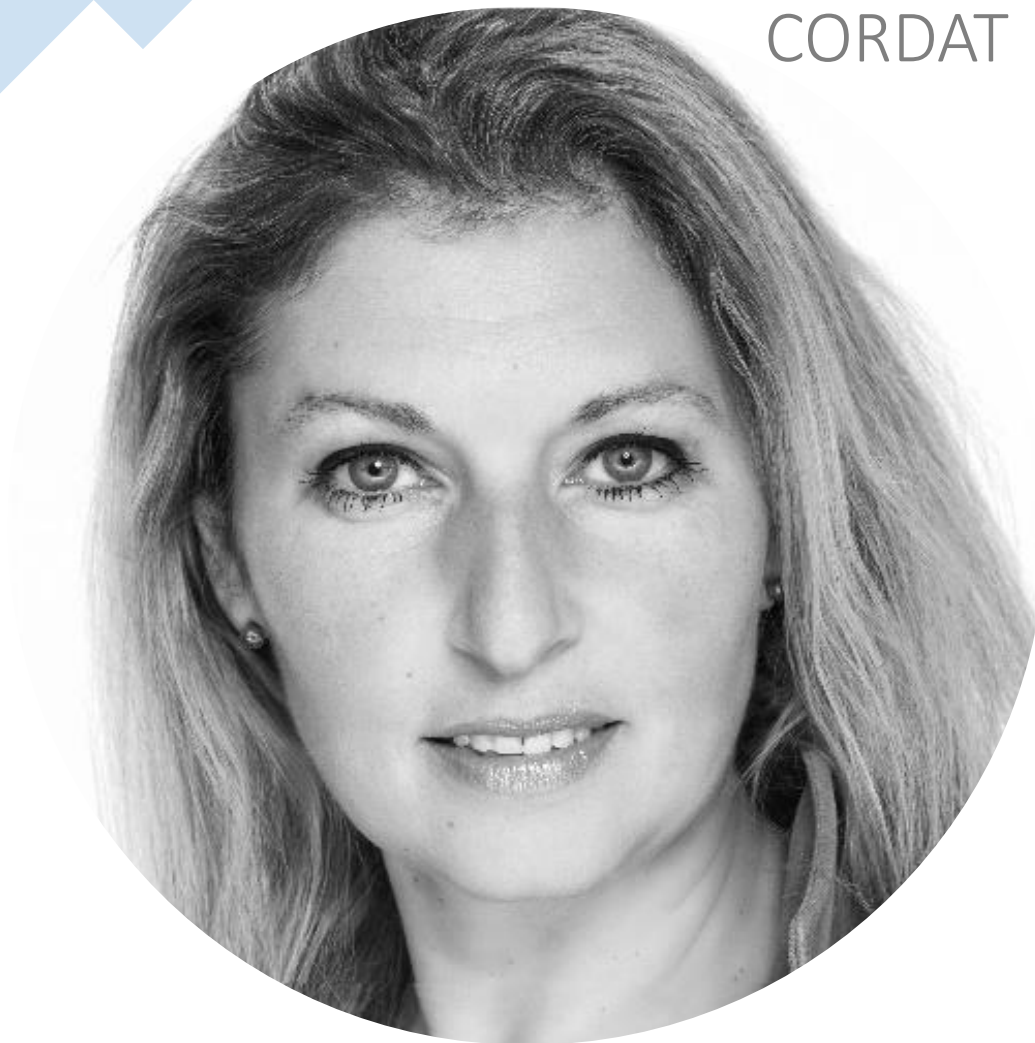
Nous intervenons dans les secteurs d'activités : Tourisme, médias, publicité, banque, industrie.

*Base analyse évaluation 2019, ensemble des participants ayant notés la formation "très bien" ou "bien"



Votre formatrice consultante dédiée

Valerie
CORDAT



Bruno
Scozzaro

Votre formateur consultant dédié

« Comprendre et mesurer l'impact du télétravail et du management à distance sur le management, le manager et le lien social professionnel . Ajuster ses pratiques et sa posture à cette nouvelle donne d'organisation et de rituels de management...

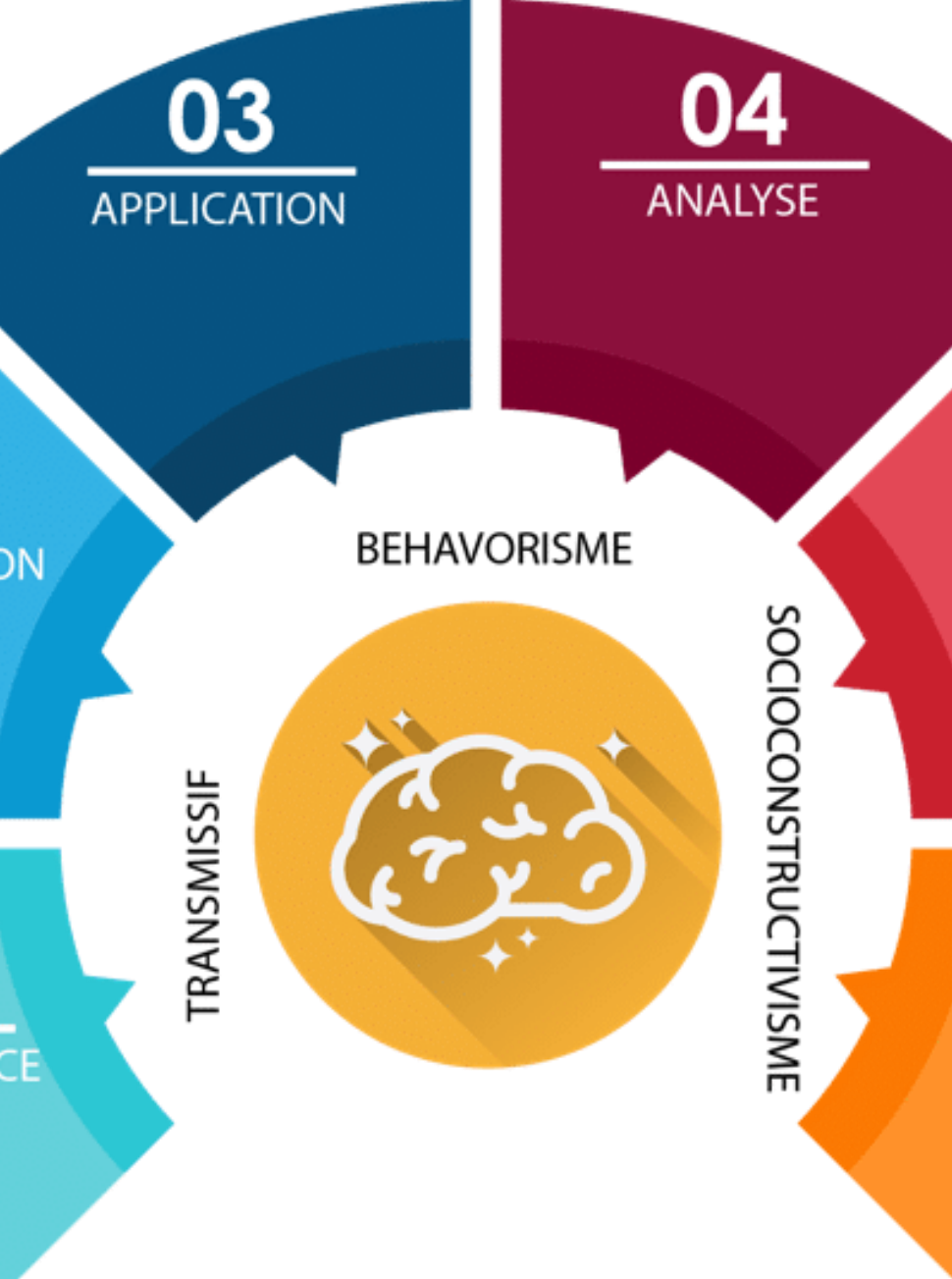
*Remplacer la présence par **le mieux manager** ! »*



100% distanciel

- En visio conférence interactive et participative. (outils : zoom et klaxoon)
- Un formateur expert animateur en synchrone.
- Un questionnaire de pré-requis avant la formation.
- En sous groupe de 4 à 5 salariés.
- 12 heures de formation, réparties en 4 séances de 3 heures sur plusieurs semaines et de travail intersession.
- Formation “clés en main” convocation, conception, animation, visio conférence,...





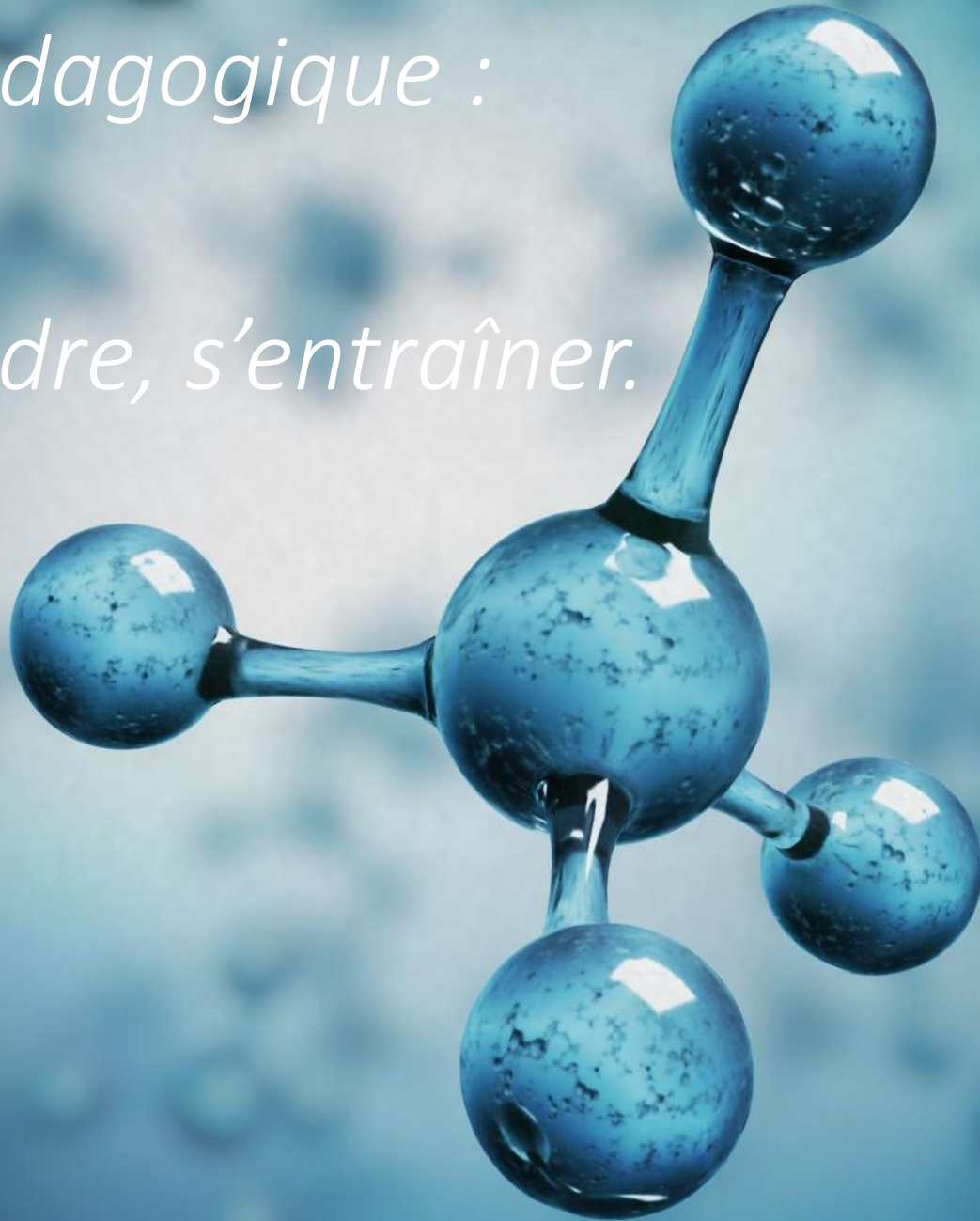
Objectifs pédagogiques

Optimiser les compétences du manager à distance pour s'adapter à un environnement organisationnel et marché instable, complexe et hétérogène. Remettre en question ses pratiques de management dans cette nouvelle relation avec rigueur, éthique et bienveillance.

1. Identifier l'écosystème du management à distance pour mobiliser les compétences adhoc.
2. Comprendre et accompagner le changement.
3. Mettre en place un rythme de management et une méthodologie de travail adaptée au télétravail.
4. Améliorer sa capacité à communiquer avec précision et éthique auprès des collaborateurs.
5. Trouver le bon équilibre entre « exigence et motivation » afin de manager la performance et entretenir la motivation des collaborateurs.

Notre approche pédagogique :

Analyser, comprendre, s'entraîner.



Séance
1

Introduction et présentation du programme.
Introduction au management en distanciel vs présentiel
Analogie entre sport et management distance pour déterminer la posture du manager à distance.
Les 3 compétences du manager : expertise, relationnel, conceptuel
La délégation et les différents styles de management
Le paradoxe du management et les compétences du manager à distance
Exercices intersession

PROGRAMME

Séance
3

REX séance précédente
Communiquer avec précision sur tous les canaux de communication pour éviter les interprétations
Prendre en compte les différents niveaux de motivation
Travailler le recadrage à distance
Travailler son écoute active de manager
Comment créer de la proximité même à distance
Apprendre à lâcher prise dans sa façon d'appréhender la relation de management
Repenser et élaborer votre organisation par rapport à la distance et celle-ci.
Exercices intersession

PROGRAMME

Séance
2

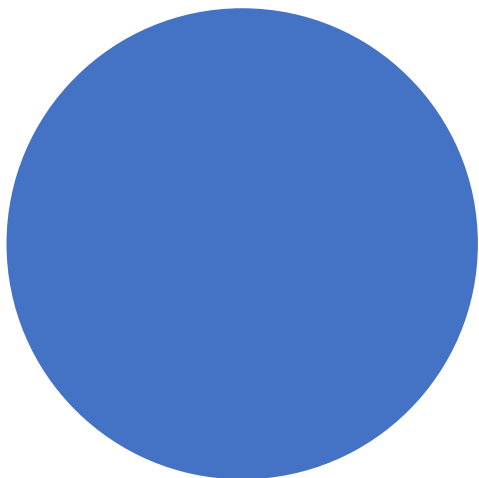
REX séance précédente
La différence entre manager à distance et en proximité
Piloter et accompagner le changement de votre organisation
Les 4 questions du manager
Déterminer des objectifs smart
Identifier les différents niveaux de management à distance : 100% à distance, hybride, présentiel, distanciel, ...
Formaliser concrètement ses attentes de manager
Bâtir ses nouvelles pratiques de management à distance
Exercices intersession

PROGRAMME

Séance
4

REX séance précédente
Le management des compétence à distance : recruter, former, coacher, ...
Construire une vision stratégique de son action de manager
Détecter les signaux faibles de vos collaborateurs
Détecter, analyser et s'appuyer les compétences de vos collaborateurs (hard skill et soft skill)
Mettre en œuvre les bonnes pratiques des réunions à distance.
Fin de la formation – conclusion – évaluations.

PROGRAMME



<https://www.formaup.com/>



Certificat QUALIOPi AFNOR n° 2020/86256.1

Votre contact :

Olivier Choureux

Dirigeant, consultant, formateur,

Mon profil : <http://www.linkedin.com/pub/olivier-choureau/11/11/a4b>

Pour en savoir plus : www.formaup.com

Tel : 06 07 97 63 78